..... NÖBETÇİ İŞ MAHKEMESİNE

DAVACI : .....

VEKİLİ : Av .....

DAVALI : ....

KONU : Kıdem tazminatı ve fazla çalışma alacağı talebimize ilişkindir.

AÇIKLAMALAR

1-) Müvekkil .... tarihinden beri davalı işyeri bünyesinde .... adresinde ....Merkezinde güvenlik görevlisi olarak çalışmaktadır. Müvekkilin son kazancı net .... TL'dir. Müvekkil ..... Noterliğinin .... tarih ve ... yevmiye numaralı ihtarname ile iş sözleşmesi haklı sebeple feshetmiştir.

2-) Dava dilekçemizin ekinde sunduğumuz günlük görev çizelgelerinde de görüleceği üzere davacı müvekkil davalı işyerinin belirlediği vardiyalarda tek kişi olarak çalışmaktadır. Müvekkilin çalıştığı vardiyada yerine bakacak başka bir kimse olmadığından görev yerinden ayrılamamakta ve ara dinlenme sürelerini kullanamamaktadır. Çizelgelerde ara dinlemelerin kullandırıldığına dair işçilerden imza alınmış olsa da bu imzalar işverenin dayatması ile atılmış olup gerçeği yansıtmamaktadır. Bilindiği üzere işçi ara dinlenme saatinde tamamen serbesttir. Bu süreyi işyeri içinde ya da dışında geçirebilir. İşyerinde geçirmesi ve bu süre içinde çalışmaya devam etmesi durumunda ara dinlenmesi verilmemiş sayılır. Davacı müvekkil davalı işyerinde aralıksız bir biçimde çalışmakta hatta yemek yiyecek vakti dahi bulamamaktadır.

3-) Bunun yanında müvekkilin onayı alınmadan görev yeri ..... Merkezi olarak değiştirilmiştir. Çalışma koşullarında esaslı değişiklik yapılabilmesi için işverenin bu önerisini işçiye yazılı olarak bildirmesi işçinin de bu değişikliği yazılı bir şekilde kabul etmesi gerekir. 6 iş günü içinde işçi tarafından yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklik işçiyi bağlamayacaktır. Ancak dilekçemizin ekinde sunduğumuz günlük görev çizelgelerinden de anlaşılacağı üzere müvekkilin görev yeri değişikliği kendisine bildirilerek onayı alınmamış yalnızca günlük görev çizelgesine görev yeri değişikliğinin yazılmasıyla yetinilmiştir. Buna karşılık müvekkil çalışma koşullarında yapılan esaslı değişilik nedeni ile iş sözleşmesini haklı nedenle feshetmiştir.

4-) Müvekkil davalı işyerinde 08.00- 20.00 veya 20.00-08.00 vardiyaları arasında çalışmakta ve haftalık çalışma süresi 45 saati aşmaktadır. Yapılan fazla çalışma ücretlerinin karşılığı müvekkile hiçbir zaman ödenmemiştir. İşverenin iş sözleşmesi ile işçiye karşı yerine getirmesi gereken en temel yükümlülük ücretin ödenmesi olup davalı işverenin bu yükümlülüğünü de yerine getirmemesi nedeniyle iş sözleşmesi haklı nedenle feshedilmiştir.

5-) İş sözleşmesinin haklı nedenle feshi halinde işveren işçiye kıdem tazminatını ve henüz ödenmeyen fazla mesai ücretlerini ödemelidir. Müvekkilin işçilik alacaklarının davalı şirket tarafından ödenmemesi sebebi ile işbu dava açılmış olup fazlaya ilişkin hakkımız saklı kalmak kaydı ile davamızın kabulüne karar verilmesini talep ederiz.

HUKUKİ SEBEPLER: İş Kanunu, HMK ve ilgili mevzuat

MADDİ DELLİLLER:
1- ..... Anonim Şirketine kayıtlı .... işlem tarihli .... TL bedelli son aya ait maaş ödeme dekontu
2- .... Noterliği .... tarih ve .... yevmiye numaralı ihtarname
3- ... Noterliği ... tarih ve ... yevmiye numaralı ihtarname cevabı
4- Günlük görev çizelgeleri (17 adet) ve görev yeri değişikliğini gösterir çizelge ve Whatsapp bildirim mesajı (2 adet)
5- Sosyal Güvenlik Kurumu Kayıtları, İşyeri kayıtları, banka kayıtları(Celp edilecek)
6- Tanıklarımız;

7- Bilirkişi, yemin, keşif, istinabe ve sair deliller

SONUÇ VE İSTEM : Yukarıda açıklanan nedenlerle fazlaya ilişkin haklarımız saklı kalmak kaydıyla davamızın kabulüyle haklı nedenle feshedilen iş akdine dayanarak şimdilik 100,00 TL kıdem tazminatı ve 100,00 TL fazla çalışma alacağının dava tarihinden itibaren mevduata uygulanan en yüksek faiziyle birlikte davalıdan alınarak davacı müvekkile ödenmesine, yargılama giderleri ve vekalet ücretinin karşı tarafa yüklenmesine karar verilmesini talep ederiz.

EK-1) Son Arabuluculuk Anlaşamama Tutanağı
EK-2) Vekaletname

Davacı Vekili
Av.